

**Методика определения индивидуального показателя эффективности
научной деятельности**

1. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале каждого календарного года пропорционально индивидуальным показателям эффективности труда работников. Размер фонда на рейтинговые стимулирующие надбавки научных работников ИМКБ СО РАН на текущий год утверждается ежегодно приказом директора ИМКБ СО РАН.

Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются работникам ИМКБ СО РАН, в чьи должностные обязанности входит проведение научных исследований и разработок. Рейтинговые стимулирующие надбавки не устанавливаются работникам ИМКБ СО РАН, работающим на условиях внешнего совместительства. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются только работникам ИМКБ СО РАН, принятым за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.

Руководителям ИМКБ СО РАН (директору, заместителям директора, ученому секретарю, научному руководителю и руководителю научного направления) рейтинговые стимулирующие надбавки не устанавливаются.

2. Индивидуальный показатель эффективности труда является суммой баллов, определяемых на основе нижеследующих критериев (п. 3). Расчетным периодом индивидуальных показателей эффективности труда являются два года, предшествующих году, в течение которого происходят выплаты.

3. При вычислении показателей эффективности труда используют такие критерии как публикации в рецензируемых периодических журналах, патенты, защита диссертаций.

3.1. Публикации в рецензируемых периодических журналах

Полное число баллов за публикацию статьи в рецензируемом журнале (имеющем шифр ISSN) равно импакт-фактору журнала (официальному, т.е. указанному в Journal Citation Reports, либо неофициальному, указанному на сайте-журнала и подсчитанному по правилам Journal Citation Reports), умноженному на 50. За публикации статьи в журналах, не имеющих импакт-фактора, полное число баллов равно 5.

В подсчете баллов учитывают только экспериментальные, методические или обзорные статьи, прошедшие рецензирование. В подсчете баллов не учитывают тезисы докладов или стендовых сообщений на конференциях, опубликованные в очередных или специальных номерах журналов, сообщения о работе конференций, некрологи, мемориальные статьи, рецензии, переписка с редактором и т.п.

В подсчете баллов учитывают только статьи, в которых указано, что местом работы автора является ИМКБ СО РАН.

В подсчете баллов учитывают только статьи, вышедшие в расчетный период показателя эффективности труда. Для журналов, которые выходят в "бумажном" виде, учитывают только те статьи, для которых известны полные выходные данные, т.е. год, номер тома, номер выпуска и номера страниц.

Если статья имеет только одного автора, то он получает полное число баллов. Если статья имеет более одного автора, то необходимо учитывать разный вклад соавторов в выполнение работы и создание статьи. Для этой цели вводятся понятия "первый автор" и "автор, ответственный за создание статьи". Первым считается автор, который указан первым в списке соавторов. Первым также считается автор или авторы, указанные в списке вторым, третьим и т.д., при условии, что в статье оговорено, что эти авторы внесли равный вклад в создание статьи (например, если есть сноска "These authors contributed equally to this work" или другая сноска с аналогичным смыслом). Автором, ответственным за создание статьи, считается автор, который внес решающий вклад в написание статьи, представление ее в редакцию, который ведет переписку с редактором, отвечает на критику рецензентов и т.д. Данный соавтор должен быть обозначен в статье как "corresponding author" или другим аналогичным образом. Первый автор и автор, ответственный за создание статьи (а также, в случае если они совпадают), получают половину полного числа баллов за статью. Все остальные соавторы получают число баллов равное полному числу, поделенному на число соавторов.

3.2. Патенты

За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР и опубликованный в бюллетене соответствующего патентного ведомства, устанавливается число баллов, равное 20. Расчетной датой для показателя эффективности является дата приоритета. Для патентов, полученных с соавторами, балл делят на общее число соавторов.

3.3. Защита диссертаций

За защиту диссертации соискатель получает 50 баллов, которые начисляют однократно, т.е. в один из годов расчета показателя эффективности труда.

4. Каждый работник, которому может устанавливаться рейтинговая стимулирующая надбавка, вносит свои показатели эффективности труда в индивидуальную карту и пересылает ее в электронном виде руководителю своего подразделения. Руководитель подразделения пересылает индивидуальные карты работников научного подразделения в комиссию по расчету рейтинговых стимулирующих надбавок. Выписка из протокола заседания комиссии является основанием для издания приказа об установлении рейтинговых стимулирующих надбавок.