

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
противодействию коррупции
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института молекулярной и
клеточной биологии
Сибирского отделения
Российской академии наук



С.А. Демаков

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института молекулярной и клеточной биологии
Сибирского отделения Российской академии наук
за 2025 год

С целью исполнения подпункта 5 ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и созданию условий затрудняющих возможность коррупционного поведения руководителями и работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института молекулярной и клеточной биологии Сибирского отделения Российской академии наук (далее - Институт).

Оценка направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институтом;
- 2) обеспечение:
 - соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Института;
 - корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
 - подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Активы	ресурсы Института, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Институте, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или)
Коррупционный риск	возможность совершения работником Института, а также иными лицами от имени или в интересах Института коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений

Критическая точка	подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Института коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры; прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков	коренные причины коррупционных рисков - явление или совокупность явлений, объективные (например: отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей,) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов: устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Института, в том числе, таких как:

- Устав;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2027 годы.
- Положение об оценке коррупционных рисков (с картой коррупционных рисков;
- Штатное расписание;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры;

Установлено следующее.

В целях исполнения Федерального закона РФ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» для исполнения мер по предупреждению коррупции в Институте приказами директора утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. Положение об антикоррупционной политике
2. План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2027 годы.
3. Кодекс этики и служебного поведения работников
4. Положение об оценке коррупционных рисков
5. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
6. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Институте.
7. Форма обращения гражданина, представителя организации по фактам коррупционных правонарушений.
8. Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов работника Института.

В Институте подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Института, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном сайте Института, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В вестибюле здания Института оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Директором Института обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетнего ребенка.

1. Перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Института (далее - Перечень коррупционно-опасных функций).

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

1. Организация деятельности Института.
2. Принятие на работу работников.
3. Работа со служебной информацией.
4. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, право охранительными органами и другими организациями.
5. Принятие решений об использовании бюджетных средств.
6. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.
7. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для дома.
8. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
9. Оплата труда.

Результаты оценки следующие:

В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов Института утверждаются в Плане финансово-

хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее - План ФХД).

Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Институт обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об Институте, путем предоставления через официальный сайт сети Интернет <https://www.mcb.nsc.ru/> электронных копий документов.

По результатам оценки рекомендуется внести следующие изменения в Перечень коррупционно-опасных функций:

1. Проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Института, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Основные задачи:

- своевременная фиксация отклонения действий работников Института от установленных норм, правил служебного поведения; выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий.

Для целей проводимого мониторинга признаками, характеризующими коррупционное поведение работников Института, служат:

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника Института либо его родственников; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- сведения о:

нарушении работниками Института требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями; искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности; действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям; бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями; совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

В период с 01.01.2025 по 25.11.2025 жалобы, заявления и обращения от работников, граждан, юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Института требований к служебному поведению в адрес Института не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или несоблюдения работниками Института требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов не рассматривались в виду отсутствия оснований.

По результатам проведенного мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Института отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Института не имеется.

4. Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

1.2. обеспечение работы комиссии по противодействию коррупции в Институте. Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Институте не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного финансирования.

Заместитель директора по общим вопросам

И.А. Зыков

25 ноября 2025 г.

