

**ИНСТИТУТ
МОЛЕКУЛЯРНОЙ И КЛЕТОЧНОЙ БИОЛОГИИ**

СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

П Р И К А З

09.10.2017

г.Новосибирск

№ 57

О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников ИМКБ СО РАН
и введении эффективного контракта

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» на основании предложений комиссии ИМКБ СО РАН по введению эффективного контракта (выписка из протокола заседания комиссии от 4 октября 2017 года № 1), а также в связи с введением эффективного контракта с научными работниками ИМКБ СО РАН, занимающими должности заведующих научными подразделениями (лабораториями, секторами), научных сотрудников, младших, старших, ведущих и главных научных сотрудников, а также старших лаборантов-исследователей, в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 27.12.2017 года изменения в Положение об оплате труда работников ИМКБ СО РАН, утвержденное приказом директора от 22.02.2017 № 9 (далее – Положение):
 - добавить в п. 26 Положения третий и четвертый абзацы следующего содержания:
«Для решения вопросов, связанных с рейтинговой стимулирующей

надбавкой, в ИМКБ СО РАН создается постоянно действующая комиссия по расчету рейтинговых стимулирующих надбавок.

В компетенцию комиссии входят определение системы критериев и оценка показателей. Состав комиссии утверждается приказом директора ИМКБ СО РАН. Заседание комиссии считается правомочным при наличии кворума в 2/3 от списочного состава членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов ее членов и оформляется соответствующим протоколом. Выписка из протокола заседания комиссии является основанием для издания приказа об установлении рейтинговых стимулирующих надбавок.»

- изложить Приложение № 3 к Положению в редакции согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить и ввести в действие с 27.12.2017 года:

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору со старшим лаборантом-исследователем в редакции, содержащейся в приложении № 2 к настоящему приказу;

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору с младшим научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 3 к настоящему приказу;

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору с научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 4 к настоящему приказу;

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору со старшим научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 5 к настоящему приказу;

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору с ведущим научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 6 к настоящему приказу;

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору с главным научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 7 к настоящему приказу;

- форму дополнительного соглашения к трудовому договору с заведующим научным подразделением (лабораторией, сектором) в редакции, содержащейся в приложении № 8 к настоящему приказу.

3. Утвердить и ввести в действие с 27.12.2017 года:

- форму трудового договора со старшим лаборантом-исследователем в редакции, содержащейся в приложении № 9 к настоящему приказу;

- форму трудового договора с младшим научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 10 к настоящему приказу;
- форму трудового договора с научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 11 к настоящему приказу;
- форму трудового договора со старшим научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 12 к настоящему приказу;
- форму трудового договора с ведущим научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 13 к настоящему приказу;
- форму трудового договора с главным научным сотрудником в редакции, содержащейся в приложении № 14 к настоящему приказу;
- форму трудового договора с заведующим научным подразделением (лабораторией, сектором) в редакции, содержащейся в приложении № 15 к настоящему приказу.

4. Отделу кадров (Кокшаровой Т.А.):

- уведомить работников, занимающих должности заведующих научными подразделениями (лабораториями, секторами), научных сотрудников, младших, старших, ведущих и главных научных сотрудников, а также старших лаборантов-исследователей, в письменной форме не позднее чем за два месяца до момента, указанного в пункте 2 настоящего приказа, о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений;

- предложить указанным работникам, не согласившимся работать в новых условиях, в письменной форме другую имеющуюся в ИМКБ СО РАН работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работники могут выполнять с учетом их состояния здоровья;

- прекратить трудовые договоры с работниками в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации при отсутствии указанной выше работы или отказе работников от предложенной работы.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по общим вопросам И.А. Зыкова.

Директор

 С.А. Демаков