

ДИРЕКЦИЯ ИМКБ СО РАН ИНФОРМИРУЕТ РАБОТНИКОВ

о том, что законодательством РФ предусмотрена возможность заключения коллективного договора

Коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

Заключение коллективных договоров это одна из форм социального партнерства - системы взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами власти и местного самоуправления, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 23 ТК РФ).

Коллективный договор, с учетом финансово-экономического положения работодателя, может устанавливать льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, дает работникам (в лице их представителей) возможность получить стабильный уровень оплаты труда и социальных гарантий на срок действия коллективного договора, закрепить свои социальные достижения в правовом акте - средстве защиты их социально-экономических интересов, в коллективный договор могут быть включены условия, стимулирующие работников к повышению своей квалификации, творческому отношению к труду.

Заключению коллективного договора предшествуют коллективные переговоры представителей работников и работодателя. В ходе переговоров стороны достигают согласия по конкретным положениям будущего договора. В рамках коллективных переговоров могут регулироваться любые вопросы взаимоотношений между работниками и работодателем. Представители сторон - участниц переговоров свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

Для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и организации контроля его выполнения образуется комиссия из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон (ст. 35 ТК РФ).

Представители стороны, желающей инициировать начало переговоров, должны направить другой стороне предложение в письменной форме.

Директор ИМКБ СО РАН, д.б.н.

 С.А. Демаков